

マテリアリティ (ESG) とKPI

マテリアリティ (ESG)	定性目標	KPI(重要業績評価指標) (特に記載のある場合を除き、2030年まで)	現状数値*1 (特に記載のある場合を除き2021年3月末現在)	主な取組	社会に提供する価値	対応するSDGs	詳細頁
気候変動の緩和・適応	<ul style="list-style-type: none"> GHG排出量の削減 森林保全によるCO₂吸収・固定の維持と拡大 再生可能エネルギー利用の推進 エネルギーの効率的な利用 	<ul style="list-style-type: none"> GHG排出量2018年度対比70%以上の削減 CO₂固定量*2の拡大 1億7,000万トン以上(計算値) 石炭使用量の低減等により、再生可能エネルギー利用率60%以上の実現 5年平均エネルギー消費原単位1%/年以上の改善 	<ul style="list-style-type: none"> GHG排出量削減率4.8%削減 CO₂固定量1億2,900万トン 再生可能エネルギー利用率54% エネルギー消費原単位 2019、2020年2年平均+0.1% 	<ul style="list-style-type: none"> 生産効率向上、省エネルギー、再生可能燃料・廃棄物燃料の活用によるGHG排出量削減 持続可能な森林経営によるCO₂の吸収・固定 化石燃料代替としての非化石燃料・バイオマス燃料の利用拡大 バイオマス発電事業の展開 環境配慮型製品の開発 	<ul style="list-style-type: none"> 気候変動の緩和 再生可能エネルギーの割合増加 エネルギー効率の向上 環境に配慮した技術の向上 	 7.2,7.3, 7.a, 9.4,9.5, 12.2, 13.1,13.2, 13.3	P35~38 P83~86
持続可能な森林経営 (森のリサイクル)	<ul style="list-style-type: none"> 海外植林地の維持・拡大 森林認証取得率の向上 	<ul style="list-style-type: none"> 海外植林地40万ha 海外の森林認証取得率*3向上 (国内は100%維持) 	<ul style="list-style-type: none"> 海外植林地26万ha (環境保全林13万ha) 自社所有生産林の森林認証取得率 [国内]100%、[海外]91% 	<ul style="list-style-type: none"> 植林の推進や社有林保全等の持続可能な森林経営 森林の多面的機能の維持・拡大 	<ul style="list-style-type: none"> 生物多様性と生態系の保全 雇用の創出 就労・教育・医療支援 	 6.6, 8.7, 14.2, 15.1,15.2, 15.3,15.4, 15.5,15.c	P39~40 P87~89
責任ある原材料調達	<ul style="list-style-type: none"> 「王子グループ・パートナーシップ調達方針」および「木材原料の調達指針」による、環境や社会に配慮したCSR調達推進 	—	—	<ul style="list-style-type: none"> 主要原材料調達の適正一括管理 サプライチェーン・マネジメントの徹底 (サプライヤーのモニタリング、リスク評価や多様な調達先確保等による適切な調達) 	<ul style="list-style-type: none"> 責任ある生産消費形態 サプライチェーン全体の労働者の権利保護、環境負荷の低減 	 8.7, 12.1,12.4, 12.6, 15.1,15.2	P90~91
環境負荷の低減 (大気、水、廃棄物)	<ul style="list-style-type: none"> 排水と排気の浄化を推進 廃棄物有効利用率の向上 	<ul style="list-style-type: none"> 排水中負荷物質排出量原単位2018年度対比15%の削減 排気中SOx排出原単位2018年度対比15%の削減 廃棄物有効利用率*4の向上 99%以上[国内]、95%以上[海外] 	<ul style="list-style-type: none"> 2018年度対比 BOD+9.9%、COD+7.5%、SS+0.8% 2018年度対比 SOx-1.3% 廃棄物有効利用率 98.8%[国内]、89.4%[海外] 	<ul style="list-style-type: none"> 環境規制値より厳しい自主管理値の設定 排水の浄化、排出ガス中の化学物質の排出抑制 廃棄物の削減・有効利用 環境配慮型製品・生分解性素材の開発 	<ul style="list-style-type: none"> 安全と健康 大気・水質汚染の削減 	 3.9, 6.1,6.3,6.4, 11.6, 14.1,14.2, 14.3, 17.7,17.8	P92~93
資源有効活用 (紙のリサイクル・水のリサイクル)	<ul style="list-style-type: none"> 古紙利用率の向上 水消費原単位の削減 	<ul style="list-style-type: none"> 古紙利用率*570%以上[国内] 水消費原単位*62018年度対比6%以上の削減 	<ul style="list-style-type: none"> 古紙利用率68.5% 水消費原単位2018年度対比+22.8% 	<ul style="list-style-type: none"> 紙のリサイクル(古紙利用率の向上) 取水量削減と水のリサイクル 水処理事業の海外への展開 	<ul style="list-style-type: none"> 気候変動の緩和 廃棄物削減 水不足への貢献 安全な水の供給 	 6.4,6.5, 12.4,12.5, 12.6, 14.1, 15.1,15.2, 15.3,15.4, 15.5,15.c	P94~96
安全安心な製品の安定供給	<ul style="list-style-type: none"> 製造物責任事故ゼロの継続 	<ul style="list-style-type: none"> 製造物責任事故0件(毎年度) 	<ul style="list-style-type: none"> 製造物責任事故件数0件 (1998年から継続) 	<ul style="list-style-type: none"> 自社製品の安定供給 関連法規遵守およびそれを上回る自主管理値に従った安全な品質設計・管理 お客様への原材料(薬品、資材)の安全性情報の提供 FSC®認証製品(FSC®C014119他)の供給 	<ul style="list-style-type: none"> 安全安心な製品提供 環境負荷の低減 開発途上国への環境に配慮した技術普及 	 5.1,5.4, 5.5,5.c, 8.5,8.7, 8.8, 10.2,10.3, 10.4	P97
人権の尊重	<ul style="list-style-type: none"> 人権教育・研修の実施 	<ul style="list-style-type: none"> 対象者への人権教育・研修の実施 100% 	<ul style="list-style-type: none"> 対象研修内での人権教育受講率 100%(計8回、165人) 	<ul style="list-style-type: none"> 「王子グループ企業行動憲章・行動規範」、 「王子グループ人権方針」の制定と運用 内部監査の実施 内部通報制度の運用 社内研修等によるコンプライアンスおよび人権に対する意識の醸成 サプライヤーの人権尊重等のリスク評価 	<ul style="list-style-type: none"> 人権尊重 	 9.4,9.b, 12.4,12.6, 17.7	P101
職場の安全衛生の確保	<ul style="list-style-type: none"> 死亡・重篤災害ゼロ 労働災害率の減少 安全管理体制、安全リスクマネジメントおよび安全教育の強化 	<ul style="list-style-type: none"> 死亡・重篤災害*10ゼロ(毎年度) 労働災害率*11 2018年(0.89)対比50%削減 	<ul style="list-style-type: none"> 死亡災害件数1件(連結会社) 労働災害率0.80(連結会社) (2020年1月1日から12月31日) 	<ul style="list-style-type: none"> 安全衛生管理体制の確立と安全衛生活動の推進 機械・設備、作業等における安全確保の徹底 安全教育の推進(VRによる危険体感教育の展開等) 従業員の心身の健康促進 快適な職場環境の整備 新型コロナウイルス等感染症への対応 	<ul style="list-style-type: none"> 安全と健康 	 8.8	P98~100
インクルージョン & ダイバーシティ	<ul style="list-style-type: none"> 女性管理職比率の向上 障がい者雇用率の向上 	<ul style="list-style-type: none"> 女性管理職比率*7 5.5% [国内] (2025年3月末) 障がい者雇用率*8 2.3% [国内] (2022年6月) 	<ul style="list-style-type: none"> 女性管理職比率 3.6% [国内] (王子グループ16社) 障がい者雇用率 グループ適用6社*9 2.3% [国内] グループ全体 2.0% [国内] (2021年6月) 	<ul style="list-style-type: none"> 人材戦略/人材育成 働き方改革の推進 ダイバーシティ推進 	<ul style="list-style-type: none"> 多様な人材の活躍 イノベーションの実現 生産性の向上 	 5.1,5.4, 5.5,5.c, 8.2,8.5, 8.8, 10.2,10.3	P102~105

*1 対象範囲は、特に記載のある場合を除き、国内外の連結会社
 *2 CO₂固定量(CO₂トン)
 (生産林) = 2020年度末残存蓄積量×バイオマス拡大係数×容積重×(1+地下/地上比)×炭素率×CO₂換算係数
 (環境保全林) = 2020年度末残存面積×自然林の地上バイオマス×(1+地下/地上比)×炭素率×CO₂換算係数
 *3 [国内・海外]森林認証取得率 = 認証取得面積(ha) ÷ 自社所有の生産林面積(ha)
 *4 廃棄物有効利用率 = (廃棄物発生量 - 埋立て量) ÷ 廃棄物発生量 × 100
 *5 古紙利用率 = 古紙消費量 ÷ 全繊維原料消費量(古紙、木材パルプ、その他繊維原料の消費量合計)
 *6 水消費原単位 = (取水量 - 排水量) ÷ 売上高
 *7 女性管理職比率 = 女性管理職数 ÷ 女性管理職数 + 男性管理職数
 *8 障がい者雇用率(実雇用率) = 身体障がい者および知的障がい者および精神障がい者である常用労働者数 ÷ 常用労働者数
 (短時間労働者は1人を0.5人、重度障がい者は1人を2人としてカウント)
 *9 グループ適用6社:王子ホールディングス、王子ネピア、王子イメージングメディア、王子製紙、王子マネジメントオフィス、王子クリーンメイト
 *10 重篤災害:王子グループでは、労働者災害補償保険法施行規則 別表第一障がい等級表の第三級以上の災害を重篤災害としています。
 *11 労働災害率
 ① 対象期間は1月1日から12月31日
 ② 度数は、100万延べ労働時間当たりの労働災害による死者数(死亡災害および休業1日以上の災害)で、労働災害の頻度を表す。
 労働災害率 = (労働災害による死者数 ÷ 延べ労働時間数) × 1,000,000
 ③ 延べ労働時間数は、毎年9月末時点のグループ会社従業員数(正規従業員および臨時・正規外従業員)に基づき、一人当たりの年間労働時間数を2,000時間として算出。

王子グループとは
王子グループが目指す姿
事業戦略
マネジメント戦略
サステナビリティ戦略
財務データ/企業データ