

## Hướng dẫn Hành động Bền vững cho chuỗi cung ứng của Tập đoàn Oji

Ban hành ngày 1 tháng 4 năm 2007  
Sửa đổi ngày 1 tháng 10 năm 2012  
Sửa đổi ngày 1 tháng 12 năm 2018  
Sửa đổi ngày 26 tháng 2 năm 2024

[Quan điểm cơ bản]

Tập đoàn Oji quy định “Hướng dẫn Hành động Bền vững cho chuỗi cung ứng của Tập đoàn Oji”, truyền đạt quan điểm của công ty cho nhà cung cấp, hi vọng và yêu cầu nhà cung cấp hiểu và thực hành các hạng mục được quy định sau đây.

“Yêu cầu đến tất cả quý đối tác”

Tập đoàn Oji yêu cầu tất cả quý đối tác trong chuỗi cung ứng thực hiện các hạng mục như sau, và chúng tôi sẽ nỗ lực thực hiện cùng với tất cả quý đối tác.

Ngoài ra chúng tôi hi vọng tất cả quý vị cân nhắc điều tương tự cho chuỗi cung ứng của quý vị.

(1) Tuân thủ quy định pháp luật và chuẩn mực xã hội, giao dịch công bằng và phòng chống tham nhũng

1. Tuân thủ quy định pháp luật và công ước quốc tế, v.v. có liên quan
2. Đảm bảo triệt để giao dịch công bằng và phòng chống tham nhũng
3. Đảm bảo chất lượng phù hợp cho sản phẩm, dịch vụ, v.v.

(2) Cân nhắc đến môi trường

Trong các hoạt động kinh doanh, cần cân nhắc tác động đến cộng đồng địa phương, đa dạng sinh học, ô nhiễm môi trường và các vấn đề môi trường khác, nỗ lực giảm lượng năng lượng, nước và các tài nguyên khác được sử dụng cũng như giảm lượng phát thải khí nhà kính, chất thải, đồng thời thúc đẩy cố định cacbon bền vững là CO<sub>2</sub> thông qua bảo tồn rừng, v.v.

1. Củng cố hệ thống quản lý môi trường
2. Giảm lượng phát thải chất thải và sử dụng hiệu quả tài nguyên
3. Ứng phó với biến đổi khí hậu

(Giảm khí nhà kính thông qua tiết kiệm năng lượng, v.v., thúc đẩy hấp thụ CO<sub>2</sub> và cố định cacbon bền vững thông qua bảo tồn rừng, v.v.)

4. Bảo tồn đa dạng sinh học
5. Giảm tác động đến môi trường
6. Quản lý hóa chất
7. Quản lý tài nguyên nước

(2) Cân nhắc đến xã hội

1. Tôn trọng nhân quyền và cấm đối xử vô nhân đạo như phân biệt đối xử, các hình thức quấy rối và

ngược đãi bao gồm cả nhục hình, v.v.

2. Cấm lao động cưỡng bức đối với nhân viên, lao động trẻ em, cấm tuyển dụng trẻ em dưới độ tuổi lao động tối thiểu
3. Cấm phân biệt đối xử vì giới tính, chủng tộc, tôn giáo, v.v. trong tuyển dụng
4. Đảm bảo mức lương vượt mức lương tối thiểu theo quy định của pháp luật
5. Tôn trọng quyền tự do hiệp hội và quyền thương lượng tập thể của nhân viên
6. Tuân thủ thời gian làm việc theo giới hạn của luật định và ngăn chặn làm việc trong thời gian dài
7. Đảm bảo môi trường làm việc an toàn, vệ sinh và lành mạnh cho nhân viên
8. Thúc đẩy an toàn vệ sinh bao gồm cả chuỗi cung ứng
9. Đóng góp cho khu vực và xã hội

#### (4) Giao tiếp với xã hội

1. Xây dựng mối quan hệ tin cậy thông qua giao tiếp với các bên liên quan
2. Tôn trọng văn hóa và phong tục nước ngoài
3. Công bố và bảo vệ thông tin phù hợp

\*Đổi tên “Chính sách thu mua hợp tác của Tập đoàn Oji” thành “Hướng dẫn Hành động Bền vững cho chuỗi cung ứng của Tập đoàn Oji”

\*Hướng dẫn Hành động này áp dụng cho tất cả nguyên liệu mà Tập đoàn Oji mua. Về nguyên liệu gỗ, Tập đoàn đã quy định riêng “Hướng dẫn thu mua nguyên liệu gỗ”.

\*Để thúc đẩy một cách hiệu quả hoạt động thu mua bền vững có cân nhắc đến môi trường và xã hội, chúng tôi sẽ tiến hành giám sát phù hợp.

Hết