

แนวทางปฏิบัติเพื่อความยั่งยืนสำหรับห่วงโซ่อุปทานของกลุ่มบริษัท Oji

จัดทำเมื่อ วันที่ 1 เมษายน 2007
ปรับปรุงแก้ไขเมื่อ วันที่ 1 ตุลาคม 2012
ปรับปรุงแก้ไขเมื่อ วันที่ 1 ธันวาคม 2018
ปรับปรุงแก้ไขเมื่อ วันที่ 26 กุมภาพันธ์ 2024

[แนวคิดพื้นฐาน]

กลุ่มบริษัท Oji ได้จัดทำ “แนวทางปฏิบัติเพื่อความยั่งยืนสำหรับห่วงโซ่อุปทาน”
เพื่อสื่อสารแนวคิดของบริษัทไปยังซัพพลายเออร์
รวมทั้งคาดหวังและร้องขอให้ทำความเข้าใจและปฏิบัติตามหัวข้อที่กำหนดไว้ต่อไปนี้

[ขอความร่วมมือคู่ค้าทุกท่าน]

กลุ่มบริษัท Oji ขอให้คู่ค้าทุกท่านที่อยู่ในห่วงโซ่อุปทานปฏิบัติตามหัวข้อต่อไปนี้
โดยเราจะดำเนินการร่วมกับคู่ค้าทุกท่าน
นอกจากนี้ เรายังคาดหวังว่าท่านจะเอาใจใส่กับห่วงโซ่อุปทานของท่านในท่านเองเดียวกันด้วย

(1) การปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับ และบรรทัดฐานทางสังคมอย่างเคร่งครัด การทำธุรกรรมอย่างเป็นธรรม
และการป้องกันการทุจริต

1. การปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับ ตลอดจนสนธิสัญญาระหว่างประเทศ และอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด
2. การทำธุรกรรมอย่างเป็นธรรมและการป้องกันการทุจริตอย่างเต็มที่
3. การรักษาคุณภาพของสินค้า บริการ และอื่น ๆ ให้เหมาะสม

(2) การคำนึงถึงสิ่งแวดล้อม

ในการดำเนินกิจกรรมทางธุรกิจนั้น ขอให้คำนึงถึงผลกระทบต่อชุมชนท้องถิ่น ความหลากหลายทางชีวภาพ
มลภาวะสิ่งแวดล้อม และปัญหาสิ่งแวดล้อมอื่น ๆ และมุ่งมั่นในการลดปริมาณการใช้พลังงาน น้ำ และทรัพยากรอื่น ๆ
ตลอดจนปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกและของเสีย

รวมทั้งส่งเสริมการตรึงคาร์บอนอย่างยั่งยืนด้วยการอนุรักษ์ป่าไม้ ฯลฯ

1. การเสริมสร้างระบบการจัดการสิ่งแวดล้อมให้เข้มแข็ง
2. การลดการปล่อยของเสียและการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ
3. การตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

(การลดก๊าซเรือนกระจกด้วยการอนุรักษ์พลังงาน ฯลฯ,

การส่งเสริมการดูดซับคาร์บอนไดออกไซด์และการตรึงคาร์บอนอย่างยั่งยืนด้วยการอนุรักษ์ป่าไม้ ฯลฯ)

4. การอนุรักษ์ความหลากหลายทางชีวภาพ
5. การลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม
6. การจัดการสารเคมี
7. การจัดการทรัพยากรน้ำ

(3) การคำนึงถึงสังคม

1. การเคารพสิทธิมนุษยชน และห้ามการปฏิบัติที่ไร้มนุษยธรรม เช่น การเลือกปฏิบัติ การคุกคามทุกรูปแบบ การทรมาน ซึ่งรวมถึงการลงโทษทางร่างกาย
2. ห้ามใช้พนักงานที่เป็นแรงงานบังคับและแรงงานเด็ก และห้ามจ้างงานเด็กที่มีอายุต่ำกว่าอายุขั้นต่ำในการทำงาน
3. ห้ามการเลือกปฏิบัติตามเพศ เชื้อชาติ ศาสนา หรืออื่น ๆ ในการจ้างงาน
4. การประกันค่าจ้างที่เกินอัตราค่าจ้างขั้นต่ำที่กฎหมายกำหนด
5. การเคารพสิทธิของพนักงานในการรวมกลุ่มและการเจรจาต่อรองร่วมกัน
6. การปฏิบัติตามชั่วโมงการทำงานที่กฎหมายกำหนดและการป้องกันการทำงานเป็นระยะเวลายาวนาน
7. การจัดให้มีสภาพแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัย ถูกสุขลักษณะ และดีต่อสุขภาพสำหรับพนักงาน
8. การส่งเสริมความปลอดภัยและสุขอนามัยโดยรวมไปถึงห่วงโซ่อุปทาน
9. การมีส่วนร่วมช่วยเหลือชุมชนท้องถิ่นและสังคม

(4) การสื่อสารกับสังคม

1. การสร้างความสัมพันธ์ที่ไว้วางใจกันผ่านการสื่อสารกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
 2. การเคารพวัฒนธรรมและประเพณีในต่างประเทศ
 3. การเปิดเผยและการปกป้องข้อมูลอย่างเหมาะสม
- * เปลี่ยนชื่อจาก "นโยบายการจัดซื้อจัดจ้างสำหรับพันธมิตรของกลุ่มบริษัท Oji" เป็น "แนวทางปฏิบัติเพื่อความยั่งยืนสำหรับห่วงโซ่อุปทานของกลุ่มบริษัท Oji"
- * แนวทางปฏิบัตินี้จะนำไปใช้กับวัตถุดิบทั้งหมดที่กลุ่มบริษัท Oji จัดหา สำหรับวัตถุดิบไม้ เราได้จัดทำ "แนวทางการจัดซื้อวัตถุดิบไม้" แยกไว้ต่างหาก
- *

เราจะดำเนินการติดตามตรวจสอบอย่างเหมาะสมเพื่อให้การส่งเสริมการจัดซื้อจัดจ้างอย่างยั่งยืนที่คำนึงถึงสิ่งแวดล้อมและสังคมเกิดประสิทธิภาพ