

오지그룹 공급망 지속가능성 행동지침

2007년 4월 1일 제정
2012년 10월 1일 개정
2018년 12월 1일 개정
2024년 2월 26일 개정

[기본 마음가짐]

오지그룹은 '공급망 지속가능성 행동지침'을 세워서 공급업체에 당사의 견해를 알리는 동시에, 다음 항목을 이해하여 실천해 주시기를 요청합니다.

[거래처 여러분께 드리는 당부]

오지그룹은 다음 항목을 실천해 나갈 계획이며, 거래처 여러분도 함께해주시기를 당부드립니다. 또 여러분의 공급망에 대해서도 동일한 노력을 기울여 주시기를 바랍니다.

(1) 법령·사회규범 준수와 공정거래 및 부패방지

1. 관련 법령과 국제 조약 등의 준수
2. 공정거래 및 부패방지 준수
3. 제품, 서비스 등의 적절한 품질 확보

(2) 환경을 생각하는 마음

사업활동에서 지역사회와 생물다양성, 환경오염 및 기타 환경문제에 미치는 영향을 생각하고 에너지, 물 및 기타 자원의 사용량과 온실가스, 폐기물 배출량 감소를 위해 노력한다. 아울러 삼림보전 등을 통해 이산화탄소 지속적인 탄소고정을 추진한다.

1. 환경관리체계 강화
2. 폐기물 배출량 감소와 자원의 효율적인 활용
3. 기후변화 대응

(에너지 절약 등을 통한 온실가스 줄이기, 삼림보전 등을 통한 이산화탄소 흡수 및 지속적인 탄소 고정 추진)

4. 생물다양성 보전
5. 환경부하 절감
6. 화학물질 관리
7. 수자원 관리

(3) 사회를 생각하는 마음

1. 인권을 존중하고 차별, 각종 괴롭힘, 체벌을 비롯한 학대 등 비인도적인 처우 금지
2. 직원에 의한 강제노동, 아동노동을 금지하며 최저 취업연령에 도달하지 않은 자의 고용 금지
3. 고용에 있어 성별, 인종, 종교 등에 의한 차별 금지
4. 법정 최저임금보다 높은 임금 보장

5. 직원의 단결권 및 단체교섭권 존중
6. 법정 한도 근로시간을 준수하며 장시간 노동 방지
7. 직원을 대상으로 안전하고 위생적이며 건강한 노동환경 확보
8. 공급망을 비롯한 안전보건 추진
9. 지역과 사회에 대한 공헌

(4) 사회와의 커뮤니케이션

1. 이해관계자와 커뮤니케이션하여 신뢰관계 구축
2. 해외 문화와 관습 존중
3. 적절한 정보의 공개와 보호

※‘오지그룹 파트너십 조달방침’에서 ‘오지그룹 공급망 지속가능성 행동지침’으로 명칭이 변경됐습니다.

※본 행동지침은 오지그룹이 조달하는 모든 원재료를 대상으로 합니다. 목재 원료의 경우는 ‘목재 원료의 조달 지침’을 별도로 정해두고 있습니다.

※환경과 사회를 생각하는 지속가능한 조달을 효율적으로 추진하기 위해, 적절한 모니터링을 시행합니다.