

Pedoman Aksi Keberlanjutan Rantai Pasokan Grup Oji

Berlaku 1 April 2007
Revisi 1 Oktober 2012
Revisi 1 Desember 2018
Revisi 26 Februari 2024

[Konsep Dasar]

Grup Oji telah menetapkan “Pedoman Aksi Keberlanjutan Rantai Pasokan”, menyampaikan konsep kami kepada pemasok, dan mengharapkan serta meminta mereka memahami dan mempraktikkan hal-hal yang ditetapkan di bawah ini.

[Permintaan ke para mitra bisnis]

Grup Oji meminta para mitra bisnis rantai pasokan untuk menerapkan hal-hal berikut, dan kami akan berupaya bersama para mitra bisnis untuk melakukannya.

Kami juga berharap para mitra bisnis akan mempertimbangkan hal yang sama dalam rantai pasokannya masing-masing.

(1) Kepatuhan terhadap hukum dan norma sosial, perdagangan yang adil, dan pencegahan korupsi

1. Kepatuhan terhadap hukum terkait, perjanjian internasional, dll.
2. Penyerapan menyeluruh perdagangan yang adil dan pencegahan korupsi
3. Memastikan kualitas produk dan layanan yang sesuai, dll.

(2) Pertimbangan terhadap lingkungan

Dalam aktivitas bisnis, kami mempertimbangkan dampak terhadap masyarakat lokal, keanekaragaman hayati, pencemaran lingkungan, dan masalah lingkungan lainnya, dan berupaya mengurangi jumlah penggunaan energi, air, dan sumber daya lainnya, serta emisi gas rumah kaca dan limbah serta mendorong pengikatan karbon berkelanjutan pada karbon dioksida melalui perlindungan hutan, dll.

1. Penguatan sistem pengelolaan lingkungan
2. Pengurangan emisi limbah dan pemanfaatan sumber daya secara efektif
3. Penanganan terhadap perubahan iklim

(Pengurangan gas rumah kaca melalui penghematan energi, dll., penyerapan karbon dioksida melalui perlindungan hutan, dll., serta dorongan pengikatan karbon berkelanjutan)

4. Perlindungan keanekaragaman hayati
5. Pengurangan beban lingkungan
6. Pengelolaan bahan kimia
7. Pengelolaan sumber daya air

(3) Pertimbangan terhadap masyarakat

1. Menghormati hak asasi manusia, melarang perlakuan tidak manusiawi seperti diskriminasi, berbagai jenis pelecehan, dan kekerasan termasuk hukuman fisik, dll.
2. Melarang pekerja paksa dan pekerja anak di kalangan karyawan, dan melarang mempekerjakan anak di bawah usia kerja minimum
3. Larangan diskriminasi berdasarkan jenis kelamin, ras, agama, dll. dalam pekerjaan
4. Jaminan upah yang melebihi upah minimum yang sah
5. Menghormati hak karyawan untuk berserikat dan berunding bersama
6. Mematuhi jam kerja sesuai batas hukum yang sah dan mencegah jam kerja yang panjang
7. Menjamin lingkungan kerja yang aman, bersih, dan sehat bagi karyawan
8. Mendorong keselamatan dan kesehatan termasuk rantai pasokan
9. Berkontribusi kepada komunitas dan masyarakat

(4) Komunikasi dengan masyarakat

1. Membangun hubungan saling percaya melalui komunikasi dengan pemangku kepentingan
2. Menghormati budaya dan adat istiadat asing
3. Pengungkapan dan perlindungan informasi yang tepat

*Nama diubah dari “Kebijakan Pengadaan Kemitraan Grup Oji” menjadi “Pedoman Aksi Keberlanjutan Rantai Pasokan Grup Oji”

*Pedoman aksi ini berlaku untuk semua bahan baku yang dibeli oleh Grup Oji. Mengenai bahan baku kayu, “Pedoman Pengadaan Bahan Baku Kayu” telah ditetapkan terpisah.

*Pemantauan yang sesuai akan dilakukan untuk mendorong pengadaan berkelanjutan yang mempertimbangkan lingkungan dan masyarakat secara efektif.

Sekian