

ओउजी ग्रुप/आपूर्ति श्रंखला/दीर्घकालिक कार्यवाही दिशानिर्देश

स्थापना: अप्रैल 1, 2007
संशोधित: अक्टूबर 1, 2012
संशोधित: दिसंबर 1, 2018
संशोधित: फरवरी 26, 2024

[बुनियादी दृष्टिकोण]

ओउजी ग्रुप ने “आपूर्ति श्रंखला/दीर्घकालिक कार्यवाही दिशानिर्देश” स्थापित किए हैं और हम चाहते हैं कि आपूर्तिकर्ताओं को हमारा दृष्टिकोण सूचित किया जाए और नीचे दिए गए विषयों को समझाया जाए और उनका पालन करवाया जाए।

[व्यापारिक हिस्सेदारों से अनुरोध]

ओउजी ग्रुप, आपूर्ति श्रंखला में अपने व्यापारिक हिस्सेदारों से अनुरोध करता है कि निम्नलिखित कार्यवाही करें, और उनके साथ ऐसा करवाने के लिए मदद करें।

हम यह भी अपेक्षा करते हैं कि हमारे व्यापारिक हिस्सेदार निम्नलिखित कार्यवाही करवाने के लिए अपने आपूर्तिकर्ताओं को प्रोत्साहित करें।

(1) कानूनों और सामाजिक मानकों, निष्पक्ष व्यापारिक व्यवहार एवं भ्रष्टाचार-विरोधी का अनुपालन करें

1. संबद्ध कानूनों एवं अंतरराष्ट्रीय समझौतों का पालन करें

2. निष्पक्ष व्यापारिक व्यवहार एवं भ्रष्टाचार-विरोधी का अनुपालन सुनिश्चित करें

3. उत्पादों एवं सेवाओं और अन्य की उचित गुणवत्ता सुनिश्चित करें

(2) पर्यावरण का ध्यान रखना

हमारी व्यापारिक गतिविधियों में, हम जैव विविधता/ पर्यावरणीय प्रदूषण/ अन्य पर्यावरणीय समस्याओं का स्थानीय

समुदायों पर संभावित एवं मौजूदा पड़ रहे प्रभावों का ध्यान रखेंगे, ऊर्जा की खपत/जल/अन्य प्राकृतिक संसाधनों और उनसे

निकलने वाली ग्रीनहाउस गैसों के उत्सर्जन/ अपशिष्ट में कटौती करने के लिए आवश्यक उपाय करेंगे, साथ ही साथ वन

संरक्षण, आदि के माध्यम से कार्बन डाइऑक्साइड के दीर्घकालिक कार्बन स्थिरीकरण का प्रचार करेंगे।

1. पर्यावरणीय प्रबंधन प्रणालियों को सुदृढ़ करें
2. अपशिष्ट के उत्सर्जन में कटौती करें और संसाधनों का प्रभावपूर्ण उपयोग करें
3. जलवायु परिवर्तन को संबोधित करें

(मुख्य रूप से ऊर्जा संधारण के माध्यम से ग्रीनहाउस गैस उत्सर्जन में कटौती करें, और विशेष रूप से वन संरक्षण के

माध्यम से कार्बन डाइऑक्साइड अवशोषण और कार्बन स्थिरीकरण का प्रचार करें)

4. जैव विविधता को संरक्षित करें
5. जैव विविधता को संरक्षित करें
6. रसायनिक पदार्थों का प्रबंधन करें
7. जल संसाधनों का प्रबंधन करें

(3) समाज के लिए चिंता का प्रदर्शन करें

1. मानवाधिकारों का आदर करें, और भेदभाव, उत्पीड़न, गाली, शारीरिक दंड सहित अमानवीय व्यवहार पर रोक लगाएं
2. कर्मचारियों द्वारा जबरन मजदूरी/बाल श्रम पर रोक लगाएं और न्यूनतम श्रम आयु के अंदर आने वाले बच्चों के रोजगार पर रोक लगाएं
3. रोजगार में लिंग, जाति, धर्म, आदि के आधार पर भेदभाव पर रोक लगाएं
4. वैधिक न्यूनतम मजदूरी से अधिक वेतन निश्चित करें
5. अपने कर्मचारियों के लिए संघ की आजादी और सामूहिक सौदेबाजी के अधिकार का आदर करें
6. संवैधानिक कार्य काल सीमा का पालन करें और अत्यधिक ओवरटाइम कार्य पर प्रतिबंध लगाएं
7. अपने कर्मचारियों को सुरक्षित, स्वास्थ्यकर एवं स्वस्थ कार्य वातावरण प्रदान करने के लिए आवश्यक उपाय करें

8. आपूर्ति श्रृंखला के अंदर भी स्वास्थ्य एवं सुरक्षा का प्रचार करें

9. समाज/स्थानीय समुदाय के लिए योगदान दें

(4) समाज के साथ जुड़े रहना

1. संपर्क के माध्यम से साझेदारों के साथ विश्वास का संबंध बनाएं

2. दूसरे देशों की संस्कृति/प्रथाओं का आदर करें

3. उचित रूप से जानकारी का खुलासा और संरक्षण करें

※ “ओउजी ग्रुप/भागीदारी खरीद नीति” से “ओउजी ग्रुप/आपूर्ति श्रृंखला/दीर्घकालिक कार्यवाही दिशानिर्देश” में नाम बदल दिया गया है

※ ये कार्यवाही दिशानिर्देश ओउजी ग्रुप द्वारा खरीदे गए सभी कच्चे माल पर लागू होते हैं। लकड़ी कच्चा माल के मामले में, हमने अलग से "लकड़ी कच्चा माल खरीद दिशानिर्देश" स्थापित किए हैं।

※ आवश्यकता पड़ने पर जांच की जाएगी ताकि पर्यावरण एवं सामाजिक कारकों को ध्यान में रखते हुए प्रभावपूर्ण दीर्घकालिक खरीद का अनुसरण किया जा सके।

समाप्त