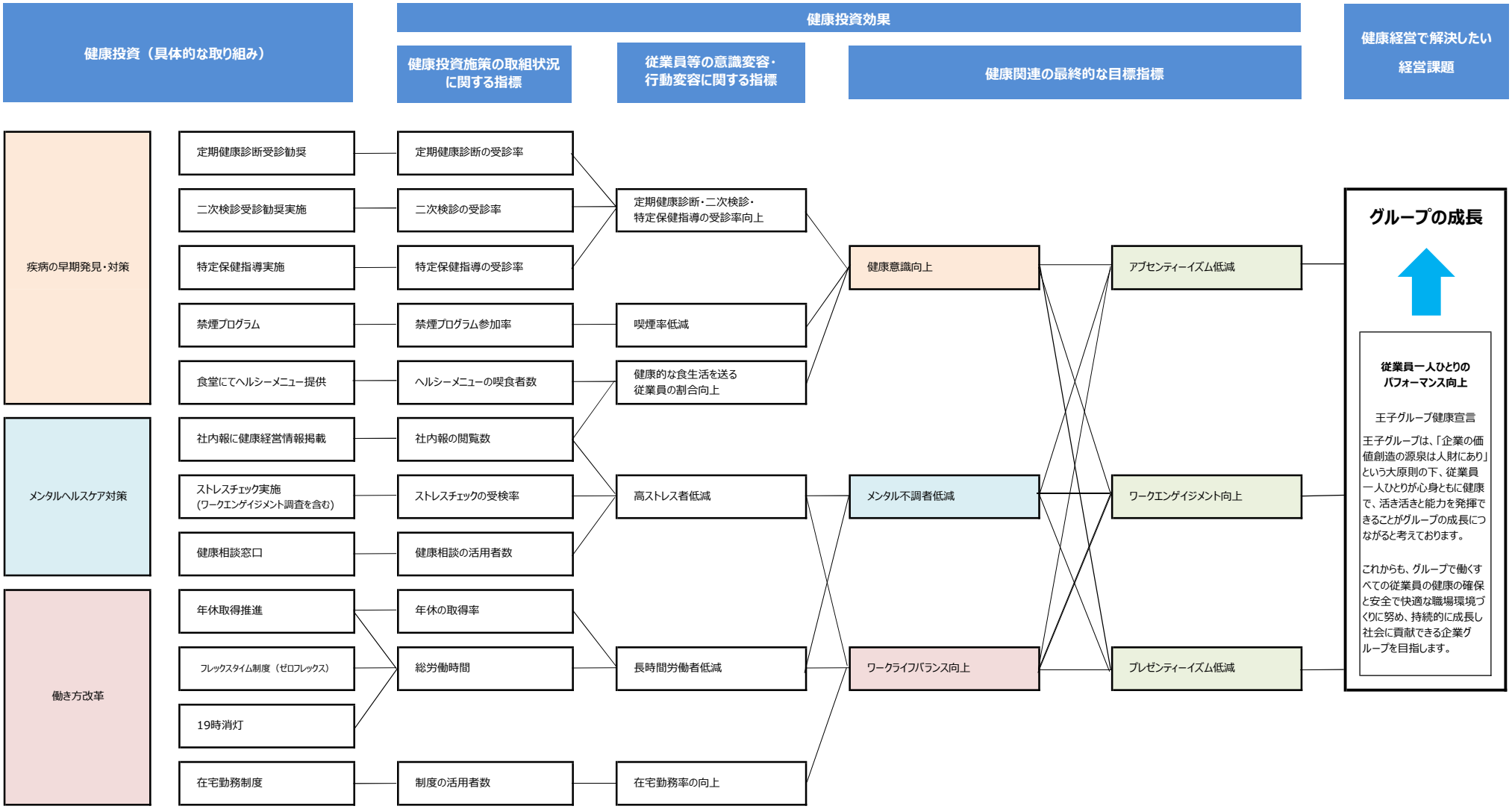
健康経営戦略マップ


健康投資（具体的な取り組み）
健康投資効果
健康投資施策の取組状況に関する指標
従業員等の意識変容・行動変容に関する指標
健康関連の最終的な目標指標
健康経営で解決したい経営課題
疾病の早期発見・対策
メンタルヘルスケア対策
働き方改革
定期健康診断受診勧奨
二次検診受診勧奨実施
特定保健指導実施
禁煙プログラム
食堂にてヘルシーメニュー提供
社内報に健康経営情報掲載
ストレスチェック実施
(ワークエンゲイジメント調査を含む)
健康相談窓口
年休取得推進
フレックスタイム制度（ゼロフレックス）
19時消灯
在宅勤務制度
定期健康診断の受診率
二次検診の受診率
特定保健指導の受診率
禁煙プログラム参加率
ヘルシーメニューの喫食者数
社内報の閲覧数
ストレスチェックの受検率
健康相談の活用者数
年休の取得率
総労働時間
制度の活用者数
定期健康診断・二次検診・特定保健指導の受診率向上
喫煙率低減
健康的な食生活を送る従業員の割合向上
高ストレス者低減
長時間労働者低減
在宅勤務率の向上
健康意識向上
メンタル不調者低減
ワークライフバランス向上
アブセンティーイズム低減
ワークエンゲイジメント向上
プレゼンティーイズム低減
グループの成長
従業員一人ひとりのパフォーマンス向上
王子グループ健康宣言
王子グループは、「企業の価値創造の源泉は人財にあり」という大原則の下、従業員一人ひとりが心身ともに健康で、活き活きと能力を発揮できることがグループの成長につながると考えております。
これからも、グループで働くすべての従業員の健康の確保と安全で快適な職場環境づくりに努め、持続的に成長し社会に貢献できる企業グループを目指します。