

Chính sách nhân quyền của Tập đoàn Oji

Tập đoàn Oji công nhận việc tôn trọng nhân quyền là quy tắc ứng xử toàn cầu và đã thiết lập "Chính sách nhân quyền của Tập đoàn Oji" làm lập trường cơ bản về nhân quyền. Từ nay trở đi chúng tôi sẽ nỗ lực nhiều hơn nữa về mặt tôn trọng nhân quyền, đồng thời tôn trọng những quan điểm về giá trị đa dạng của mỗi cá nhân và đóng góp cho việc hiện thực hóa một xã hội nơi có thể phát huy tối đa năng lực của mỗi cá nhân.

Chính sách này áp dụng cho toàn thể cán bộ và nhân viên của Tập đoàn Oji và được thể hiện trong mọi hoạt động kinh doanh.

Ngoài ra, chúng tôi cũng mong muốn tất cả các bên liên quan của Tập đoàn Oji hiểu và tuân thủ chính sách này.

1. Nguyên tắc cơ bản

Chúng tôi ủng hộ và tôn trọng các chuẩn mực quốc tế như "Tuyên ngôn quốc tế về nhân quyền (Tuyên ngôn thế giới về nhân quyền và Công ước quốc tế về nhân quyền)" và "Tuyên bố của ILO về các nguyên tắc và quyền lợi cơ bản trong lao động" dựa trên "Nguyên tắc chỉ đạo liên quan đến kinh doanh và nhân quyền" của Liên hợp quốc.

Chúng tôi đã ký Hiệp ước Toàn cầu Liên hợp quốc và ủng hộ 10 nguyên tắc trong đó có bao gồm nhân quyền, và chính sách này được xây dựng với sự tư vấn chuyên nghiệp từ bên trong và bên ngoài công ty.

2. Thấm định về nhân quyền

Để thực hiện trách nhiệm của mình trong việc tôn trọng nhân quyền theo các trình tự được mô tả trong "Nguyên tắc chỉ đạo liên quan đến kinh doanh và nhân quyền" của Liên Hợp Quốc, chúng tôi đã thiết lập một cơ chế thấm định về nhân quyền từ quan điểm của các bên liên quan và đã kích hoạt nó thông qua các hoạt động của công ty. Chúng tôi sẽ tiếp tục cố gắng xác định, ngăn ngừa, giảm thiểu và khắc phục các ảnh hưởng tiêu cực lên nhân quyền cũng như các ảnh hưởng tiêu cực có thể có liên quan trực tiếp đến hoạt động kinh doanh, sản phẩm hay dịch vụ của công ty do bị gây ra hoặc thúc đẩy thông qua các hoạt động của công ty.

Tập đoàn Oji sẽ tiến hành giáo dục một cách thích hợp cho toàn thể cán bộ và nhân viên để hiểu và thực thi một cách hiệu quả chính sách này.

3. Sự khắc phục

Chúng tôi sẽ đối thoại với các bên liên quan và nỗ lực khắc phục những ảnh hưởng tiêu cực đến nhân quyền thông qua các thủ tục thích hợp trong trường hợp thấy rõ rằng chúng tôi có gây ra, khuyến khích hoặc liên quan trực tiếp đến những ảnh hưởng đó.

Nếu luật pháp và quy định của quốc gia có liên quan và các chuẩn mực nhân quyền quốc tế khác nhau thì chúng tôi sẽ tuân theo các tiêu chuẩn cao hơn; nếu mâu thuẫn nhau thì chúng tôi sẽ tôn trọng tối đa nhân quyền được quốc tế công nhận và ưu tiên giải quyết các ảnh hưởng tiêu cực mang tính nghiêm trọng nhất.

Tập đoàn Oji vận hành "Đường dây trợ giúp về Đạo đức doanh nghiệp" theo đó toàn thể cán bộ và nhân viên có thể xin lời khuyên hay báo cáo sự việc có liên quan, như một cơ chế giải quyết các khiếu nại dựa trên nguyên tắc chỉ đạo. Ngoài ra, các báo cáo từ bên ngoài công ty cũng được xử lý tại "Quầy Tuân thủ" của mục Liên hệ trên trang web của Tập đoàn Oji.

4. Công bố thông tin / đối thoại

Tập đoàn Oji sẽ công bố và báo cáo về tiến độ của những nỗ lực tôn trọng nhân quyền trên trang web của tập đoàn.

Ngày ban hành: Ngày 4 tháng 8 năm 2020

Tập đoàn Oji Holdings Corporation

Tổng giám đốc điều hành

Hiroyuki Isono