

นโยบายสิทธิมนุษยชนของกลุ่มบริษัท Oji

กลุ่มบริษัท Oji ถือว่าการเคารพสิทธิมนุษยชนเป็นหลักปฏิบัติสากลซึ่งได้กำหนด "นโยบายสิทธิมนุษยชนของกลุ่มบริษัท Oji" ไว้ในที่นี้เพื่อเป็นท่าทีพื้นฐานต่อเรื่องมนุษยชน และเรายังคงมุ่งมั่นยิ่งขึ้นในเรื่องการเคารพสิทธิมนุษยชนและเคารพค่านิยมที่หลากหลายของแต่ละบุคคล ตลอดจนอุทิศตนทำให้เกิดสังคมที่สามารถแสดงศักยภาพของตนออกมาได้อย่างเต็มที่

นโยบายนี้จะนำไปใช้กับผู้บริหารและพนักงานทุกคนของกลุ่มบริษัท Oji และจะนำไปปฏิบัติในกิจกรรมทางธุรกิจทุกกิจกรรม

นอกจากนี้ เรายังหวังว่าผู้มีส่วนได้เสียทั้งหมดของกลุ่มบริษัท Oji จะได้เข้าใจและปฏิบัติตามนโยบายนี้อย่างเคร่งครัด

1. หลักการพื้นฐาน

พวกเราจะสนับสนุนและเคารพในบรรทัดฐานสากล เช่น "บัญญัติว่าด้วยสิทธิมนุษยชนระหว่างประเทศ (ปฏิญญาว่าด้วยสิทธิมนุษยชนและกฎหมายสิทธิมนุษยชนระหว่างประเทศ)" และ "ปฏิญญาองค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO) ว่าด้วยหลักเกณฑ์และสิทธิพื้นฐานในการใช้แรงงาน" ฯลฯ ซึ่งเป็นไปตาม "หลักการชี้แนะสหประชาชาติว่าด้วยธุรกิจกับสิทธิมนุษยชน"

นอกจากนี้ บริษัทได้ลงนามในข้อตกลงโลกแห่งสหประชาชาติ (UN Global Compact) และสนับสนุนหลักการ 10 ประการซึ่งรวมถึงเรื่องสิทธิมนุษยชน นโยบายนี้จัดทำขึ้นโดยได้รับคำแนะนำจากผู้เชี่ยวชาญทั้งจากภายในและภายนอกบริษัท

2. การตรวจสอบวิเคราะห์สถานะด้านสิทธิมนุษยชน

ในการบรรลุความรับผิดชอบเรื่องการเคารพสิทธิมนุษยชนตามขั้นตอนที่ระบุไว้ใน "หลักการชี้แนะสหประชาชาติว่าด้วยธุรกิจกับสิทธิมนุษยชน" พวกเราได้กำหนดกลไกการตรวจสอบวิเคราะห์สถานะด้านสิทธิมนุษยชนจากมุมมองของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และพยายามที่จะทำให้กลไกดังกล่าวเกิดขึ้นผ่านกิจกรรมของบริษัท หรือค้นหา ป้องกัน บรรเทา และเยียวยาผลกระทบเชิงลบต่อเรื่องสิทธิมนุษยชนที่ได้รับการส่งเสริม และผลกระทบเชิงลบที่อาจเกี่ยวข้องโดยตรงกับกิจกรรมผลิตภัณฑ์ หรือบริการของบริษัทอันเนื่องมาจากความสัมพันธ์ในการทำธุรกรรมทางธุรกิจ

กลุ่มบริษัท Oji ดำเนินการให้ความรู้แก่ผู้บริหารและพนักงานทุกคนอย่างเหมาะสม เพื่อให้เกิดความเข้าใจและเกิดประสิทธิผลในการนำนโยบายนี้ไปปฏิบัติ

3. การเยียวยา

พวกเราจะเจรจาพูดคุยกับผู้เกี่ยวข้องและดำเนินการช่วยเหลือเยียวยาด้วยขั้นตอนที่เหมาะสม หากเห็นได้อย่างชัดเจนว่าพวกเราได้ก่อให้เกิด สนับสนุน หรือเกี่ยวข้องโดยตรงกับผลกระทบเชิงลบต่อสิทธิมนุษยชน

หากกฎหมายและระเบียบข้อบังคับของประเทศที่เกี่ยวข้องมีข้อแตกต่างจากบรรทัดฐานด้านสิทธิมนุษยชนระหว่างประเทศ ขอให้ปฏิบัติตามเกณฑ์มาตรฐานที่สูงกว่า ในกรณีที่ไม่มีเนื้อหาขัดแย้งกัน ขอให้เคารพต่อสิทธิมนุษยชนที่เป็นที่ยอมรับในระดับสากลมากที่สุด และให้ความสำคัญกับการจัดการกับผลกระทบเชิงลบที่ร้ายแรงที่สุดก่อนเป็นอันดับแรก

กลุ่มบริษัท Oji ได้นำ "สายด่วนจริยธรรมในการทำธุรกิจ" ที่สามารถปรึกษา แจ้งเบาะแส หรืออื่น ๆ เพื่อเป็นกลไกในการจัดการข้อร้องเรียนตามหลักการชี้แนะฯ โดยจะนำมาใช้บริการสำหรับผู้บริหารและพนักงานทุกคน นอกจากนี้แล้ว สำหรับการแจ้งเบาะแสจากภายนอกบริษัท เราก็ยังเปิดบริการรับเรื่องผ่าน "ช่องทางการปฏิบัติตามหลักกฎหมายและกฎระเบียบ" ซึ่งเป็นหน้าต่างติดต่อสอบถามในเว็บไซต์ของ Oji Holdings

4. การเปิดเผยข้อมูล และการสื่อสารพูดคุย

กลุ่มบริษัท Oji จะเปิดเผยและรายงานสถานการณ์ความคืบหน้าในการดำเนินการเรื่องการเคารพสิทธิมนุษยชนบนเว็บไซต์หรือช่องทางอื่น ๆ

วันที่กำหนดนโยบาย วันที่ 4 สิงหาคม 2563

Hiroyuki Isono

ประธานกรรมการผู้จัดการใหญ่

บริษัท Oji Holdings จำกัด