

## 오지그룹 인권방침

오지그룹은 인권의 존중을 글로벌 행동 기준으로 인식하며, 이에 인권에 대한 기본 자세로 '오지그룹 인권방침'을 정하여 앞으로도 인권 존중에 더욱 노력하고, 개개인의 다양한 가치관을 존중하며, 능력을 최대한 발휘할 수 있는 사회의 실현에 공헌하겠습니다.

또한 본 방침은 오지그룹의 모든 임직원에게 적용하며 모든 사업 활동에 반영됩니다.

또한 모든 오지그룹의 이해관계자에게 본 방침의 이해와 준수를 기대합니다.

### 1. 기본 원칙

우리는 유엔 '기업과 인권에 관한 지도 원칙'에 근거하여 '국제 인권 장전(세계 인권 선언과 국제 인권 규약)', '노동의 기본적 원칙 및 권리에 관한 ILO 선언' 등의 국제 규범을 지지하고 존중합니다.

또한 당사는 유엔글로벌콤팩트에 서명하고, 인권을 포함한 10 원칙을 지지하며, 본 방침은 사내외의 전문적인 조언을 받아 책정했습니다.

### 2. 인권 듀 딜리전스

우리는 유엔 '기업과 인권에 관한 지도 원칙'에 기술된 절차에 따라 인권 존중의 책임을 다하기 위해 이해관계자의 시점을 가지고 인권 듀 딜리전스의 구조를 구축하고, 기업활동을 통해 초래 혹은 조장되는 인권에 대한 부정적인 영향 및 거래 관계에 의한 기업 활동 및 제품 또는 서비스와 직접 관련할 수 있는 부정적인 영향의 특정, 방지, 경감, 구제에 지속적으로 노력합니다.

오지그룹은 본 방침의 이해와 효과적인 이행을 위해 모든 임직원에게 적절한 교육을 실시합니다.

### 3. 구제

우리는 우리가 인권에 부정적인 영향을 초래 및 조장하거나 직접 관련이 있다는 사실이 밝혀지면 관계자와 대화하고 적절한 절차를 통해 그 구제를 위해 노력합니다.

당국의 법 규제와 국제적인 인권 규범이 다른 경우는 보다 높은 기준에 따르며, 상반되는 경우에는 국제적으로 인정된 인권을 최대한 존중하여 가장 심각한 부정적인 영향에 대처하는 것을 우선합니다.

오지그룹에서는 지도 원칙에 준한 민원 처리의 메커니즘으로서 상담 및 통보 등이 가능한 '기업 윤리 헬프 라인'을 모든 임직원을 대상으로 운영하고 있습니다. 또한 사외로부터의 통보도 오지홀딩스 HP 문의하기의 '컴플라이언스 창구'에서 대응하고 있습니다.

### 4. 정보 공개 및 대화

오지그룹은 인권 존중 대처의 실천 상황에 대하여 웹사이트 등에서 공개 및 보고합니다.

제정연월일 2020년 8월 4일

오지홀딩스 주식회사

대표이사사장

Hiroyuki Isono