

Kebijakan Hak Asasi Manusia Grup Oji

Grup Oji mengakui penghormatan terhadap hak asasi manusia sebagai kode etik global, dan telah menetapkan Kebijakan Hak Asasi Manusia Grup Oji sebagai sikap dasar terhadap hak asasi manusia. Grup Oji juga akan terus melakukan upaya lebih lanjut untuk menghormati hak asasi manusia dan berkontribusi terhadap terwujudnya masyarakat yang menghormati nilai-nilai individu yang beragam, di mana individu dapat memaksimalkan kemampuannya.

Kebijakan ini berlaku untuk semua pejabat eksekutif dan karyawan Grup Oji dan tercermin dalam semua kegiatan bisnis kami.

Semua pemangku kepentingan Grup Oji diharapkan memahami dan mematuhi kebijakan ini.

1. Prinsip Dasar

Kami mendukung dan menghormati norma-norma internasional seperti Pernyataan Internasional Hak Asasi Manusia (Deklarasi Universal Hak Asasi Manusia dan Kovenan Internasional Hak Asasi Manusia) dan Deklarasi ILO tentang Prinsip dan Hak Mendasar di Tempat Kerja, berdasarkan Prinsip Panduan Bisnis dan Hak Asasi Manusia dari PBB.

Kami telah menandatangani UN Global Compact dan mendukung 10 prinsip di dalamnya, termasuk hak asasi manusia, dan kebijakan ini dirumuskan dengan mendapat saran pakar dari dalam dan luar perusahaan.

2. Uji Tuntas Hak Asasi Manusia

Untuk memenuhi tanggung jawab kami dalam menghormati hak asasi manusia sesuai dengan prosedur yang tercantum dalam Prinsip Panduan Bisnis dan Hak Asasi Manusia dari PBB, kami akan membangun sistem uji tuntas hak asasi manusia yang juga memasukkan perspektif pemangku kepentingan, dan akan terus berusaha mengidentifikasi, mencegah, mengurangi, dan memperbaiki dampak negatif terhadap hak asasi manusia yang disebabkan atau didorong oleh kegiatan bisnis kami, serta dampak negatif yang mungkin terkait langsung dengan kegiatan perusahaan, produk, atau layanan perusahaan karena hubungan bisnis.

Grup Oji akan menyelenggarakan pendidikan yang sesuai kepada semua pejabat eksekutif dan karyawan untuk memastikan pemahaman dan penerapan kebijakan ini secara efektif.

3. Perbaikan

Jika diketahui bahwa kami telah menyebabkan, mendorong, atau secara langsung terkait dengan dampak negatif terhadap hak asasi manusia, kami akan mengadakan dialog dengan pihak terkait dan berupaya memperbaikinya melalui prosedur yang tepat.

Apabila terdapat perbedaan antara peraturan perundang-undangan yang berlaku di suatu negara dan norma hak asasi manusia internasional, kami akan mematuhi standar yang lebih tinggi. Apabila terdapat pertentangan di antara keduanya, kami akan memprioritaskan penanganan dampak negatif yang paling serius dengan semaksimal mungkin menghormati hak asasi manusia yang diakui secara internasional.

Grup Oji mengoperasikan Saluran Bantuan Etika Perusahaan untuk konsultasi, pelaporan, dll. oleh semua pejabat eksekutif dan karyawan, sebagai mekanisme untuk menangani keluhan sesuai dengan Prinsip Panduan. Pelaporan dari luar perusahaan juga ditangani oleh Unit Kepatuhan yang menampung pertanyaan dari situs web Oji Holdings.

4. Pengungkapan Informasi dan Dialog

Grup Oji akan mengungkapkan dan melaporkan kemajuan upaya untuk menghormati hak asasi manusia melalui situs web dan media lainnya.

Ditetapkan 4 Agustus 2020
Oji Holdings Corporation
Presiden Direktur dan CEO
Hiroyuki Isono