Kebijakan Hak Asasi Manusia Grup Oji

Grup Oji mengakui "penghormatan hak asasi manusia" sebagai standar perilaku global dan di sini kami telah menetapkan "Kebijakan Hak Asasi Manusia Grup Oji" sebagai sikap dasar terhadap hak asasi manusia. Kami akan terus berupaya lebih baik lagi untuk menghormati hak asasi manusia, menghormati keberagaman nilai-nilai individu dan berkontribusi untuk mewujudkan masyarakat di mana orang-orang dapat menunjukkan potensi maksimalnya.

1. Prinsip dasar

Kami mendorong upaya menghormati hak asasi manusia berdasarkan "Prinsip-Prinsip Panduan tentang Bisnis dan Hak Asasi Manusia" dari Dewan Hak Asasi Manusia PBB, "Pedoman Perilaku Perusahaan Multinasional tentang Perilaku Bisnis yang Bertanggung Jawab" dari OECD, dan "Deklarasi Perusahaan Multinasional" dari ILO. Kami mendukung dan menghormati hak asasi manusia internasional yaitu norma-norma internasional seperti "Undang-Undang Hak Asasi Manusia Internasional (Deklarasi Universal Hak Asasi Manusia dan Perjanjian Internasional tentang Hak Asasi Manusia)", "Deklarasi ILO tentang Prinsip-Prinsip dan Hak-Hak Mendasar di Tempat Kerja*", "Deklarasi PBB tentang Hak-Hak Masyarakat Adat", dll. serta hak-hak yang terkait dengan "persetujuan berdasarkan informasi yang lebih awal, mencukupi, dan atas dasar keinginan bebas" terkait hak masyarakat adat yang didasari hal ini.

Ketika norma hak asasi manusia internasional berbeda dengan undang-undang domestik nasional tiap negara, kami akan mematuhi standar yang lebih tinggi, dan ketika terdapat pertentangan di antara keduanya, kami akan mencari cara guna mematuhi semaksimal mungkin hak asasi manusia yang diakui secara internasional.

Selain itu, sebagai perusahaan penandatanganan Global Compact PBB, kami mendukung sepuluh prinsip Global Compact PBB, dan kebijakan ini dirumuskan dengan bantuan saran ahli dari dalam dan luar perusahaan.

* Standar-standar ketenagakerjaan inti mencakup "Larangan Pekerja Anak", "Larangan Kerja Paksa", "Penghapusan Diskriminasi dalam Pekerjaan dan Jabatan", "Pengakuan Kebebasan Berserikat dan Hak untuk Berunding Bersama", dan "Lingkungan Kerja yang Aman dan Sehat".

2. Ruang lingkup penerapan

Kebijakan ini berlaku bagi direksi dan karyawan Grup Oji.

Selain itu, kami juga mengharapkan mitra bisnis dan pihak lain yang terkait langsung dengan bisnis, produk, atau layanan kami untuk menghormati hak asasi manusia sesuai dengan kebijakan ini, dan melakukan upaya berkelanjutan berdasarkan "Pedoman Tindakan Keberlanjutan Rantai Pasokan Grup Oji", dll.

3. Tata Kelola terkait Hak Asasi Manusia

Komite Promosi Keberlanjutan (ketua: CEO Grup, anggota: seluruh presiden perusahaan, dll.) mempertimbangkan hal-hal penting dalam memenuhi komitmen untuk menghormati hak asasi manusia, dan Dewan Direksi memantau dan mengawasi hal-hal tersebut.

4. Uji tuntas hak asasi manusia

Untuk memenuhi tanggung jawab kami dalam menghormati hak asasi manusia sesuai dengan prosedur yang tercantum dalam "Prinsip-Prinsip Panduan tentang Bisnis dan Hak Asasi Manusia" dari Dewan Hak Asasi Manusia PBB, kami melakukan uji tuntas hak asasi manusia dengan mempertimbangkan perspektif pemangku kepentingan. Melalui hal ini kami melakukan dialog berkelanjutan dengan pemangku kepentingan untuk memahami dan berupaya mengidentifikasi, mencegah, dan mengurangi dampak buruk terhadap hak asasi manusia yang dapat disebabkan atau diperburuk melalui aktivitas bisnis kami atau dampak buruk yang dapat dikaitkan langsung dengan bisnis, produk, atau layanan kami melalui hubungan bisnis kami dan menjalankan verifikasi efektif terhadap dampak-dampak tersebut secara berkelanjutan.

Grup Oji akan memberikan pendidikan yang sesuai kepada seluruh direktur dan karyawan untuk memahami dan menerapkan kebijakan ini secara efektif.

5. Koreksi/Bantuan

Apabila jelas-jelas bahwa kami telah menyebabkan atau berkontribusi terhadap dampak negatif bagi hak asasi manusia, kami akan berdialog dengan pihak-pihak terkait dan berupaya memperbaikinya melalui prosedur yang sesuai. Selain itu, jika bisnis, produk, atau layanan kami berkaitan langsung dengan dampak negatif terhadap hak asasi manusia melalui mitra bisnis atau pihak terkait lainnya, kami akan mempertimbangkan untuk mendekati pihak-pihak tersebut guna memperbaiki situasi-situasi ini.

Grup Oji telah bergabung dengan platform pemrosesan pengaduan non-yudisial yang mematuhi "Prinsip-Prinsip Panduan tentang Bisnis dan Hak Asasi Manusia" Dewan Hak Asasi Manusia PBB dan tersedia untuk semua pemangku kepentingan, termasuk karyawan, rantai pasokan, penduduk lokal, masyarakat adat, dll. Kami telah membangun suatu sistem untuk memberikan penanganan yang tepat dengan mendirikan loket bantuan untuk setiap dampak buruk terhadap hak asasi manusia dan

lingkungan yang terjadi di seluruh rantai nilai baik domestik dan luar negeri Grup Oji. Saat laporan diterima melalui platform ini, kami berjanji untuk memastikan keanoniman pelapor dan kerahasiaan laporan, serta melindungi pelapor dari kerugian apa pun yang disebabkan karena pelaporan.

Selain itu, kami juga telah menyiapkan loket konsultasi di situs web kami untuk konsumen dan pemangku kepentingan eksternal. Lebih lanjut lagi, Grup Oji mengoperasikan "Saluran Bantuan Etika Perusahaan**" yang tersedia bagi semua direksi dan karyawan Grup Oji, dan saluran ini menerima konsultasi mengenai pelanggaran hukum dan peraturan serta pelanggaran perilaku (termasuk masalah yang berkaitan dengan ketenagakerjaan dan pelecehan).

**Saat melapor dan berkonsultasi ke loket eksternal, Anda dapat menyampaikan preferensi Anda untuk didampingi oleh pengacara pria atau wanita.

6. Dialog/keterbukaan informasi

Grup Oji akan terlibat dalam dialog dan konsultasi dengan pemegang hak dan pemangku kepentingan terkait lainnya mengenai upaya terkait hak asasi manusia berdasarkan kebijakan ini sambil dengan pakar hak asasi manusia eksternal.

Kami akan mengungkapkan dan melaporkan kondisi kemajuan upaya kami untuk menghormati hak asasi manusia dengan sesuai melalui situs web kami, laporan terintegrasi, laporan sekuritas, dll.

Kebijakan ini telah disetujui oleh Dewan Direksi kami dan ditandatangani oleh CEO Grup.

Oji Holdings Corporation
Direktur Representatif, Presiden, CEO
Hiroyuki Isono

Berlaku: 4 Agustus 2020
Revisi: 26 Februari 2024
Revisi: 28 Januari 2025