

ओउजि ग्रुप मानवाधिकार नीति

ओउजि ग्रुप मानवाधिकारों के सम्मान को वैश्विक आचार संहिता के रूप में मान्यता देता है, और मानवाधिकारों के प्रति बुनियादी दृष्टिकोण के रूप में यहां हमने "ओउजि ग्रुप मानवाधिकार नीति" स्पष्ट की है। हम भविष्य में भी मानवाधिकारों के सम्मान के लिए और प्रयास करते हुए, प्रत्येक व्यक्ति के विविध मूल्यों का सम्मान करेंगे और एक ऐसे समाज की प्राप्ति में योगदान देंगे जहां हम अपनी क्षमताओं को अधिकतम कर सकें।

यह नीति ओउजि ग्रुप के सभी अधिकारियों और कर्मचारियों पर लागू होगी और सभी व्यावसायिक गतिविधियों में प्रभावी होगी। हम आशा करते हैं कि संपूर्ण ओउजि ग्रुप के हितधारक इस नीति को समझेंगे और इसका पालन करेंगे।

1. आधारभूत सिद्धांत

हम संयुक्त राष्ट्र के "व्यापार और मानवाधिकारों पर मार्गदर्शक सिद्धांतों" पर आधारित "मानवाधिकारों का अंतर्राष्ट्रीय विधेयक (वैश्विक मानवाधिकार घोषणापत्र और अंतर्राष्ट्रीय मानवाधिकार प्रतिज्ञापत्र)", "कार्यस्थल पर मूलभूत सिद्धांतों और अधिकारों पर अंतर्राष्ट्रीय श्रम संगठन का घोषणापत्र", आदि अंतर्राष्ट्रीय मानदंडों का समर्थन और सम्मान करेंगे।

हमने संयुक्त राष्ट्र ग्लोबल कॉम्पैक्ट पर हस्ताक्षर किए हैं और हम मानवाधिकारों सहित 10 सिद्धांतों का समर्थन करते हैं। यह नीति कंपनी के अंदर और बाहर से पेशेवर सलाह प्राप्त करके तैयार की गई है।

2. मानवाधिकार का उचित मूल्यांकन

हम संयुक्त राष्ट्र के "व्यापार और मानवाधिकारों पर मार्गदर्शक सिद्धांतों" में वर्णित चरणों का पालन कर, मानवाधिकारों का सम्मान करने की हमारी जिम्मेदारी को पूरा करने के लिए हितधारकों के दृष्टिकोण से मानवाधिकारों के उचित मूल्यांकन का तंत्र निर्माण कर, अपनी कॉर्पोरेट गतिविधियों के द्वारा उसमें योगदान देंगे। मानवाधिकारों पर अवांछित नकारात्मक प्रभाव तथा व्यावसायिक संबंधों से सीधे कॉर्पोरेट गतिविधियों / उत्पादों या सेवाओं पर नकारात्मक प्रभाव की पहचान, रोकथाम, घटाव और राहत के लिए हम प्रयास करना जारी रखेंगे।

ओउजि ग्रुप इस नीति को समझने और प्रभावी ढंग से लागू करने के लिए सभी अधिकारियों और कर्मचारियों को उचित शिक्षा प्रदान करेगा।

3. राहत

यदि हम पाते हैं कि मानवाधिकारों पर हमारा नकारात्मक प्रभाव पड़ता है, या हम इसे बढ़ावा दे रहे हैं, या सीधे इससे संबंधित हैं, तो हम संबंधित पक्षों के साथ संवाद कर, उचित प्रक्रियाओं के माध्यम से उसकी राहत के लिए काम करेंगे।

यदि संबंधित देश के कानून और विनियम अंतर्राष्ट्रीय मानवाधिकार मानदंडों से भिन्न हैं, तो अधिक उच्च मानकों का पालन कर, संघर्ष की स्थिति में, हम अंतर्राष्ट्रीय स्तर पर मान्यता प्राप्त मानवाधिकारों का यथासंभव सम्मान करेंगे, और सबसे गंभीर नकारात्मक प्रभावों से निपटने को प्राथमिकता देंगे।

ओउजि ग्रुप में हम मार्गदर्शक सिद्धांतों के अनुसार, शिकायतों से निपटने के लिए एक तंत्र के रूप में, सभी अधिकारी और कर्मचारी परामर्श और रिपोर्टिंग कर पाएं ऐसी "कॉर्पोरेट नैतिकता हेल्पलाइन" संचालित करते हैं। साथ ही, कंपनी के बाहर से भी रिपोर्टिंग की सुविधा ओउजि होल्डिंग्स के वेबसाइट पर "अनुपालन काउंटर" के माध्यम से उपलब्ध है।

4. सूचना प्रकटीकरण / संवाद

ओउजि ग्रुप अपनी वेबसाइट पर मानवाधिकारों का सम्मान करने के अपने प्रयासों की प्रगति का खुलासा करेगा और रिपोर्ट करेगा।

तारीख 4 अगस्त 2020 से स्वीकृत
ओउजि होल्डिंग्स कांफ़िडेंस
अध्यक्ष और मुख्य कार्यकारी अधिकारी
Hiroyuki Isono