

王子集团人权方针

王子集团将“尊重人权”作为企业全球行动的基准，关于我们对待人权的基本态度，在此，我们制定了“王子集团人权方针”，今后在进一步尊重人权的同时，也尊重每个人多样化的价值观，为建设能最大限度发挥出每个人才能的社会作出贡献。

1. 基本原则

根据联合国人权理事会《工商业与人权指导原则》、经合组织《跨国企业负责任商业行为准则》以及国际劳工组织《多国企业宣言》，我们正在推进尊重人权的举措，支持并尊重《国际人权宪章（世界人权宣言和国际人权公约）》、《国际劳工组织关于工作中基本原则和权利宣言*》、《联合国土著人民权利宣言》等国际规范以及与基于这些规范的土著人民权利有关的“自由、事先和知情同意原则”相关权利等国际人权。

如果当国际人权规范与各国国内法律有差异时，我们将遵从更高的标准；当两者发生冲突时，我们将探求国际公认的能在最大程度上尊重人权的方法。

同时，作为联合国全球契约的签约企业，我们支持联合国全球契约的十项原则，并在接受了来自公司内部外的专业建议后制定了本方针。

* 核心劳工标准包括“禁止童工”、“禁止强迫劳动”、“消除就业和职业歧视”、“承认结社自由和集体谈判权”和“安全健康的工作环境”。

2. 适用范围

本方针适用于王子集团的董事及员工。

同时，我们期待与我们的事业、产品或服务有直接关系的业务伙伴及其他相关人员也能遵守本方针尊重人权，并依据《王子集团供应链可持续发展行动指针》等开展持续性动员工作。

3. 人权治理

就履行尊重人权承诺的相关重要事项，我们将在可持续发展推进委员会（委员长：集团 CEO；委员：所有事业部门总裁等）上进行审议，并由董事会进行监视和监督。

4. 人权尽职调查

为遵照联合国《工商业与人权指导原则》中记述的程序来履行尊重人权的责任，我们从利益相关者的角度出发，开展人权尽职调查。籍此，通过与利益相关者进行持续性对话，把握并努力确定、防止、减少企业活动有可能引起或加剧的人权方面的负面影响以及因商业往来可能直接与我们的事业、产品或服务产生关联的人权方面的负面影响，并不断检验其效果。

为了让大家理解并有效实施本方针，王子集团将对所有董事及员工实施相应的教育。

5. 纠正和补救

当明确发现我们引起或加剧人权方面的负面影响时，我们将与相关人员进行对话，并通过合适的程序采取纠正举措。同时，如果我们的事业、产品或服务，经由业务伙伴及其他相关人员，与人权方面的负面影响产生直接关系时，我们将考虑要求该相关人员进行纠正。

王子集团加入了以联合国人权理事会《工商业与人权指导原则》为依据的非司法投诉处理平台，针对王子集团整个国内外价值链中发生的人权和环境负面影响设置了补救窗口，有完善的应对体系来进行合理的应对。员工、供应链、当地居民和土著人民等所有利益相关者均可使用。通过平台接到举报时，我们承诺会保障举报人的匿名性和举报内容的机密性，并保护举报人不因举报而受到不利影响。

同时，我们也在公司网站上设置了面向消费者和外部利益相关者的咨询窗口。此外，我们还以王子集团全体董事和员工为对象，运营可以进行咨询和举报等的“企业伦理帮助热线**”，受理关于违法和不正当行为（包括劳务关系、骚扰相关）的咨询。

** 向外部窗口咨询或举报时，可以提出对律师性别的要求。

6. 对话和信息披露

王子集团将在外部人权专家的协助下，就基于本方针的人权举措，与权利人和其他有关的利益相关者进行对话和协商。

就尊重人权举措的进展情况，我们将通过我公司网站、综合报告、证券报告等进行适当披露和报告。

此方针经本公司董事会批准，并由集团 CEO 签署。

王子控股株式会社
代表取缔役社长 CEO
磯野 裕之

制定日期：2020 年 8 月 4 日
修订日期：2024 年 2 月 26 日
修订日期：2025 年 1 月 28 日