

# 王子(OJI)集团人权方针

王子(OJI)集团将尊重人权作为企业全球行动的基准,关于我们对待人权的基本态度,在此,我们制定了“王子(OJI)集团人权方针”,今后在进一步尊重人权的同时,也尊重每个人多样化的价值观,为建设能最大限度发挥出每个人才能的社会作出贡献。

本方针适用于王子(OJI)集团的所有董事及员工,并体现在所有的事业活动中。

此外,也希望王子(OJI)集团的所有利益相关者都能理解并遵守本方针。

## 1. 基本原则

根据联合国《工商业与人权指导原则》,我们支持并尊重《国际人权宪章(世界人权宣言和国际人权公约)》、《关于工作中基本原则及权利 ILO 宣言》等国际准则。

本公司签署了联合国全球契约(Global Compact),支持包括人权在内的 10 项原则,本方针是在公司内外的专业人员建议下所制定的。

## 2. 人权尽职调查

为遵照联合国《工商业与人权指导原则》中记述的程序来履行尊重人权的责任,从公司利益相关者的角度出发,建立人权尽职调查机制,并不断努力确定、防止、减少和补救企业活动引起或加剧的人权方面的负面影响,以及因商业往来可能直接影响企业活动、产品或服务的负面影响。

为了让大家理解并有效实施本方针,王子(OJI)集团将对所有董事及员工实施相应的教育。

## 3. 补救

当明确发现公司引起、加剧或与人权方面的负面影响直接相关时,我们将与相关人员进行沟通,并通过合适的方式采取补救措施。

如果当地国家的法律法规与国际人权规范不同的时候,我们将遵循更高的标准;若完全相反时,应最大限度地尊重国际公认的人权准则,优先处理最为严重的负面影响。

按照指导原则设立的投诉处理机制,王子(OJI)集团为所有董事及员工提供“企业伦理热线”,用于受理咨询与举报。此外,我们还将通过王子控股株式会社官方网站咨询页面的“合规窗口”应对来自企业外部的举报。

## 4. 信息公开及对话

王子(OJI)集团将通过网页等渠道公开并报告有关尊重人权措施的进展情况。

王子控股株式会社  
代表取締役社長

磯野 裕之