

OJI Group လူ့အခွင့်အရေးဆိုင်ရာ မူဝါဒလမ်းစဉ်

OJI Group သည် လူ့အခွင့်အရေးလေးစားတန်ဖိုးထားခြင်းကို နိုင်ငံတကာအပြုအမူ အခြေခံစံနှုန်း အနေဖြင့် သိရှိထားပြီး၊ ဤနေရာတွင် လူ့အခွင့်အရေးအပေါ် ပြုမူလုပ်ဆောင်ရမည့် အခြေခံသဘောထားအနေဖြင့် “OJI Group လူ့အခွင့်အရေးဆိုင်ရာ မူဝါဒလမ်းစဉ်”ကို ပြဋ္ဌာန်းကာ ယခုမှစ၍ နောင်အနာဂတ်တွင်လည်း လူ့အခွင့်အရေးလေးစားတန်ဖိုးထားခြင်းကို ပိုမိုကြိုးစားလုပ်ဆောင်သွားခြင်းနှင့်အတူ တစ်ဦးချင်း၏ မတူကွဲပြားသည့် တန်ဖိုးအမြင်များကို လေးစားတန်ဖိုးထား၍ စွမ်းရည်များကို အမြင့်ဆုံး အသုံးပြုနိုင်မည့် လူမှုပတ်ဝန်းကျင်ကို အကောင်အထည်ဖော်ရန်အတွက် အကျိုးပြုလုပ်ဆောင်သွားပါမည်။

ထို့အပြင် ဤမူဝါဒလမ်းစဉ်မှာ OJI Group ၏ အရာထမ်းအမှုထမ်းအားလုံးကို လိုက်နာကျင့်သုံးစေပြီး လုပ်ငန်းလှုပ်ရှားမှုအားလုံးတွင် ထည့်သွင်းလုပ်ဆောင်စေပါမည်။

တစ်ဖန် OJI Group ၏ အစုရှယ်ယာဝင်အားလုံးကလည်း ဤမူဝါဒလမ်းစဉ်ကို နားလည်သိရှိပြီး လေးစားလိုက်နာသွားရန် မျှော်လင့်ပါသည်။

1. အခြေခံစည်းမျဉ်း

ကျွန်ုပ်တို့သည် ကုလသမဂ္ဂ၏ “စီးပွားရေး နှင့် လူ့အခွင့်အရေး နှင့်စပ်လျဉ်းသည့် အခြေခံ လမ်းညွှန်စည်းမျဉ်း” ကို အခြေခံ၍ “အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာ လူ့အခွင့်အရေးကြေညာစာတမ်း (ကမ္ဘာ့လူ့အခွင့်အရေး ကြေညာချက်နှင့် အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာ လူ့အခွင့်အရေး သဘောတူညီချက်”၊ “အလုပ်သမားရေးရာကဏ္ဍရှိ အခြေခံစည်းမျဉ်းစည်းကမ်းများ နှင့် အခွင့်အရေးဆိုင်ရာ ILO ကြေညာချက်” စသည့် နိုင်ငံတကာ ကျင့်ဝတ်များကို ထောက်ခံပြီး၊ လေးစားတန်ဖိုးထားပါမည်။

ထို့အပြင် မိမိတို့ကုမ္ပဏီမှာ ကုလသမဂ္ဂ ၏ အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာသဘောတူညီချက် (United Nations Global Compact) တွင် လက်မှတ်ရေးထိုး၍၊ လူ့အခွင့်အရေးအပါအဝင် စည်းမျဉ်း 10 ခုကို ထောက်ခံလျက်ရှိကာ ဤမူဝါဒလမ်းစဉ်ကို ကုမ္ပဏီတွင်း၊ ကုမ္ပဏီပြင်ပမှ ပညာရပ်ပိုင်းဆိုင်ရာ အကြံပြုချက်များကို ရယူ၍ ပြဋ္ဌာန်းထားပါသည်။

2. လူ့အခွင့်အရေးချိုးဖောက်မှုများ တားဆီးကာကွယ်လျော့ချရေး (Human Rights Due Diligence)

ကျွန်ုပ်တို့သည် ကုလသမဂ္ဂ၏ “စီးပွားရေး နှင့် လူ့အခွင့်အရေး နှင့်စပ်လျဉ်းသည့် အခြေခံ လမ်းညွှန်စည်းမျဉ်း” တွင် ရေးသားဖော်ပြထားသည့် လုပ်ငန်းစဉ်များအတိုင်း လူ့အခွင့်အရေးကို လေးစားတန်ဖိုးထားရမည့် တာဝန်ကို ကျေပြန်စေရန်အတွက် အစုရှယ်ယာရှင်များ၏ရှုထောင့်မှလည်း ထည့်သွင်း၍ လူ့အခွင့်အရေးချိုးဖောက်မှုများ တားဆီးကာကွယ်လျော့ချရေး (Human Rights Due Diligence) စနစ်ကို တည်ထောင်ကာ လုပ်ငန်းလှုပ်ရှားမှုများမှတစ်ဆင့် ဖြစ်ပေါ်စေမည့် သို့မဟုတ် အားပေးအားမြှောက်ခံရခြင်းဖြင့် ဖြစ်ပေါ်စေနိုင်သည့် လူ့အခွင့်အရေးအပေါ် အနုတ်လက္ခဏာဖြစ်စေသည့် (ထိခိုက်စေနိုင်သည့်) လွှမ်းမိုးမှုများနှင့် အရောင်းအဝယ်ဆိုင်ရာပတ်သက်ဆက်နွှယ်မှုများမှ လုပ်ငန်းလှုပ်ရှားမှု၊ ထုတ်ကုန် သို့မဟုတ် ဝန်ဆောင်မှုတို့ကို တိုက်ရိုက်ပတ်သက်ဆက်နွှယ်နိုင်သည့် အနုတ်လက္ခဏာဖြစ်စေသည့် (ထိခိုက်စေနိုင်သည့်) လွှမ်းမိုးမှုများကို ဖော်ထုတ်သတ်မှတ်ခြင်း၊ ကာကွယ်ခြင်း၊ လျော့ချခြင်း၊ ကူညီကယ်တင်ခြင်းတို့ကို စဉ်ဆက်မပြတ် ကြိုးပမ်း လုပ်ဆောင်သွားပါမည်။

OJI Group သည် ဤမူဝါဒလမ်းစဉ်ကို နားလည်သိရှိခြင်းနှင့် အကျိုးသက်ရောက်မှုရှိစွာ အကောင်အထည်ဖော်ဆောင်ရွက်ခြင်းတို့အတွက် အရာထမ်းအမှုထမ်းအားလုံးအပေါ် သင့်လျော်သလို လေ့ကျင့်သင်ကြားမှုများ ပြုလုပ်ပါမည်။

3. ကူညီကယ်တင်ခြင်း

ကျွန်ုပ်တို့သည် မိမိတို့ကိုယ်တိုင်က လူ့အခွင့်အရေးအပေါ် အနုတ်လက္ခဏာဖြစ်စေသည့်(ထိခိုက်စေနိုင်သည့်) လွှမ်းမိုးမှုများကို ဖြစ်ပေါ်စေခြင်း၊ အားပေးအားမြှောက်ပြုခြင်း၊တိုက်ရိုက်ပတ်သက်ခြင်းတို့ ပြုလုပ်ခဲ့ကြောင်း ပေါ်ပေါက်ခဲ့ပါက တာဝန်ရှိသူတို့နှင့် ဆွေးနွေးတိုင်ပင်ကာ သင့်လျော်သည့် လုပ်ငန်းစဉ်များမှတစ်ဆင့် ထိုအတွက် ကူညီကယ်တင်နိုင်ရန် ကြိုးပမ်းဆောင်ရွက်ပါမည်။

သက်ဆိုင်ရာ နိုင်ငံအသီးသီး၏ စည်းကမ်းဥပဒေများနှင့် အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာ လူ့အခွင့်အရေးကျင့်ဝတ်များ မတူညီသည့်အခါတွင်မူ ပိုမိုမြင့်မားသည့် အခြေခံစံနှုန်းကို လိုက်နာမည်ဖြစ်ပြီး၊ ဆန့်ကျင်ကွဲပြားမှုများရှိခဲ့ပါက အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာ အသိအမှတ်ပြုထားသည့် လူ့အခွင့်အရေးကို အမြင့်ဆုံး လေးစားတန်ဖိုးထားကာ အနက်ရှိုင်းဆုံး အနုတ်လက္ခဏာဖြစ်စေခဲ့သည့်(ထိခိုက်စေခဲ့သည့်) အပေါ်ကို ဖြေရှင်းဆောင်ရွက်ရန် ဦးစားပေးဆောင်ရွက်ပါမည်။

OJI Group တွင်မူ လမ်းညွှန်စည်းမျဉ်းကို အခြေခံသည့် တိုင်ကြားချက်များကို ဖြေရှင်းဆောင်ရွက်မည့် လုပ်ထုံးလုပ်နည်း အဖြစ် ဆွေးနွေးတိုင်ပင်ခြင်း၊သတင်းပေးခြင်း စသည်တို့ကို ပြုလုပ်နိုင်မည့် “ လုပ်ငန်းကျင့်ဝတ်ဆိုင်ရာ Help line” ကို အမှုထမ်းအရာထမ်းအားလုံးအတွက် ရည်ရွယ်၍ လုပ်ဆောင်နေပါသည်။ တစ်ဖန် ကုမ္ပဏီပြင်ပမှ သတင်းပေးတိုင်ကြားခြင်းကိုလည်း OJI Holdings HP ထံ ဆက်သွယ်တိုင်ကြားနိုင်မည့် “ Compliance ကောင်တာ” တွင်လည်း ဖြေရှင်းလုပ်ဆောင်နေပါသည်။

4. သတင်းအချက်အလက်ထုတ်ပြန်ခြင်း၊ပြောဆိုဆွေးနွေးခြင်း

OJI Group သည် လူ့အခွင့်အရေးလေးစားတန်ဖိုးထားခြင်းဆိုင်ရာ ကြိုးပမ်းလုပ်ဆောင်ချက်များ၏ တိုးတက်မှု အခြေအနေ နှင့်စပ်လျဉ်း၍ ဝက်ဘ်ဆိုက် စသည်တို့တွင် သတင်းထုတ်ပြန်ခြင်း၊အစီရင်ခံခြင်းများ ပြုလုပ်လျက်ရှိပါသည်။

ငြိမ်းသည့် နေ့စွဲ ၄က်၊ ဩဂုတ်လ ၊ 2020 ခုနှစ်
OJI Holdings Corporation
Representative Director of the Board,
President and CEO
Hiroyuki Isono